



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

СИМФЕРОПОЛЬСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 сентября 2015 г.

г. Симферополь

№ 2

**О задачах Симферопольской
городской организации Профсоюза по
выполнению решений УП съезда
Общероссийского профсоюза
образования**

Заслушав и обсудив доклад председателя Симферопольской городской организации Профсоюза «О задачах Симферопольской городской организации Профсоюза по выполнению решений УП съезда Общероссийского Профсоюза образования» члены Комитета отмечают возросший уровень выборных органов всех структур Профсоюза к вопросам укрепления организационного единства Профсоюза. На начало 2015г. городская организация увеличилась и насчитывает 106 первичных профсоюзных организаций, в которых состоит 6923 члена профсоюза. Численность членов профсоюза также увеличилась с 85% до 95%. Вместе с тем, несмотря на определенные позитивные тенденции в организационном укреплении Профсоюза, имеется еще много проблем организационного плана, в том числе в работе по мотивации профсоюзного членства. Это не только ряд объективных факторов, недостаточной организационной работы, слабой нацеленности профкомов на индивидуальные формы работы с работниками образования, на усиление мотивации профсоюзного членства. Не все выборные профсоюзные органы активно реализовывали уставную норму по ежегодному информированию членов Профсоюза о своей работе. В области информационной деятельности Профсоюза стало усиление адресного взаимодействия с конкретными целевыми аудиториями – разными категориями профактива. Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза являются газеты «Позиция» и «Мой профсоюз». Однако, если на газету «Позиция» подписались все первичные организации, то на газету «Мой профсоюз» только некоторые. Хотелось бы, чтобы все крупные первичные профсоюзные организации с

января 2016 года подписались на газету «Мой профсоюз» и приняли участие в акции «Подпишись и выиграй».

Оснащенность профсоюзных организаций ИКТ – одна из задач городской организации. Необходимо наладить электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри городской структуры Профсоюза. К сожалению, не все профкомы понимают роль собственных сайтов и страниц.

Вопрос оплаты труда является одним из стратегических направлений деятельности Профсоюза. В результате принятых мер новая система оплаты труда была введена не с 01.01.2015г., а с 01.04.2015г. с соблюдением требований ТЗ РФ. Была выплачена заработка плата с 1 по 10 января 2015г. В центре внимания Профсоюза и в дальнейшем будет находиться вопрос повышения реального содержания зарплаты работников образования с учетом роста потребительских цен и тарифов.

В значительной степени благодаря усилиям, предпринимаемыми организациями Профсоюза на всех уровнях, в сфере образования действует эффективная система социального партнерства, представленная отраслевыми Соглашениями и коллективными договорами. Итоги коллективно-договорной кампании 2015 года показали, что во всех образовательных организациях действуют коллективные договоры. Значительную роль в развитии партнерских отношений, расширении возможных форм взаимодействия играет участие представителей выборных профсоюзных органов в работе различных советов, комиссий по аттестации педагогических кадров и по комплектованию. Профсоюз традиционно участвует во всех мероприятиях в образовании, выступая в качестве соучредителя или соорганизатора: конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», различные конференции, спортивные соревнования, туристические слеты.

Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда осуществляется благодаря действующей в Профсоюзе системе управления общественным контролем за состоянием охраны труда в образовательных организациях. Вместе с тем, деятельность уполномоченных по охране труда требует совершенствования, необходимо улучшить взаимодействие с органами управления образованием, органами государственного надзора по осуществлению контроля за состоянием охраны труда, добиваться увеличения финансирования мероприятий по охране труда в целях улучшения условий труда на рабочих местах, снижения производственного травматизма.

Одно из важных направлений в деятельности профсоюза является работа с молодежью. Задача привлечения и удержания молодежи в рядах профсоюза, вовлечение их в активную профсоюзную жизнь – одно из приоритетных направлений в кадровой политике Профсоюза. В городе уделялось внимание педагогической молодежи. Вместе с тем, развитие молодежного педагогического движения необходимо активизировать, проводить для молодых учителей консультации по правовым вопросам, различные

«круглые столы» и другие формы работы. Создать совместно с методической службой совет молодых учителей.

Одной из главных задач всех профсоюзных организаций стало дальнейшее финансовое укрепление структуры Профсоюза, стабилизация финансовой системы. Анализ распределения средств Профсоюза показывает, что основная часть профсоюзных взносов идет на культмассовые мероприятия, около 15% - на материальную помощь. На спортивно-оздоровительные мероприятия, информационную работу, на развитие инновационных форм, премирование профактива расходуются незначительные средства. На сегодняшний день очень важной стала актуализация деятельности контрольно-ревизионных комиссий в профсоюзных организациях. Необходимо усилить их работу, осуществлять общественный контроль за работой руководящих органов профсоюза, регулярно проводить проверки профсоюзного бюджета, целесообразность и правильность расходования профсоюзных взносов, наличие соответствующих решений по всем видам расходов профсоюзной деятельности.

Итоги совместной работы по защите интересов работников и развитие отрасли в целом достаточно оптимистичны. Но впереди новые вызовы времени. Нам предстоит решать следующие проблемы:

- установление в рамках реализации конституционных прав работников единых базовых ставок на федеральном уровне;
- доведение МРОТ до прожиточного уровня;
- не допустить ухудшения положения работников отрасли при переходе на новые профессиональные стандарты;
- участие в разработке и принятии федеральных документов, направленных на уменьшение отчетности в системе образования;
- повышение роли моральных стимулов.

В центре профсоюзной политики должны быть достойный труд, социальное обеспечение и социальный диалог.

Исходя из вышеизложенного Комитет Симферопольской городской организации Общероссийского профсоюза образования
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План основных мероприятий по реализации решений УП съезда Профсоюза и дальнейшему организационному укреплению Симферопольской городской профсоюзной организации на 2015 – 2019гг.

2. Городскому комитету Профсоюза:

2.1. Обеспечить практическую реализацию Программы развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015 – 2020 годы.

2.2. Ввести в систему регулярную оценку эффективности деятельности организаций Профсоюза в форме рейтингования, основанного на паспортизации организаций Профсоюза.

2.3. Принять участие в Общепрофсоюзном проекте «Эффективная организация Профсоюза».

- 2.4. Содействовать укреплению института представительства Профсоюза в городских комиссиях для реализации уставных целей и задач.
- 2.5. Усилить работу с профсоюзовыми кадрами и активом, шире вовлекать молодежь в работу коллегиальных органов.
- 2.6. Повысить уровень информированности членов Профсоюза через введение в Профсоюзе института ежегодного Публичного доклада.
- 2.7. Принять участие в определении и реализации мер по снижению административного давления на образовательные организации, педагогических работников, связанного с возрастающим количеством разного рода проверок, увеличением отчетности как самих организаций, так и педагогических работников, включая аттестацию.
- 2.8. Разработать эффективные механизмы, обеспечивающие выполнение работодателями представлений и требований правовых инспекторов труда профсоюза.
- 2.9. Совершенствовать механизмы урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства.
- 2.10. Способствовать повышению эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в Соглашение и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.
- 2.11. Добиваться совершенствования текущего и перспективного финансового планирования деятельности Профсоюза, более эффективно использовать средства профсоюзного бюджета в целях повышения финансовой стабильности Профсоюза.
- 2.12. Активизировать работу контрольно-ревизионных комиссий, усилить общественный контроль за целесообразностью и правильностью расходования профсоюзного бюджета.
- 2.13. Содействовать введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда, затрат на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучение по охране труда, обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций.
- 2.14. Активизировать работу по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства.
- 2.15. Взаимодействовать с органами власти, работодателями при реализации:
 - указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной соzialной политики»;
 - государственной программы РФ «Развитие образования» на 2013-2020гг.;
 - концепции развития дополнительного образования детей;
 - комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций;
 - отраслевого, республиканского, городского Соглашения на 2015-2017гг.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций:

3.1. Разработать и принять планы по реализации решений УП съезда Общероссийского Профсоюза образования с учетом уровня и условий работы каждой профсоюзной организации.

3.2. Принять меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства через индивидуализацию профсоюзной работы.

3.3. Включить в коллективные договоры конкретные меры и обязательства по совершенствованию качества, созданию современных условий труда для педагогических работников, по обеспечению прав педагогических работников на повышение квалификации, по социальной и методической поддержке молодых специалистов, развитию наставничества.

3.4. Содействовать обеспечению вовлеченности членов Профсоюза в работу по улучшению деятельности образовательных организаций, формированию позитивного общественного мнения о стабильности, надежности и качестве оказываемых ими образовательных услуг.

3.5. Усилить общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением СОУТ, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работе с вредными условиями труда.

4. Контроль за выполнением постановления Комитета Симферопольской городской организации Профсоюза возложить на Президиум, председателей первичных профсоюзных организаций.

Председатель
Симферопольской городской
организации Профсоюза **О.Е.Новичкова**